

郎溪县人民代表大会常务委员会办公室 2025 年度 项目支出绩效目标

项目支出绩效目标公开清单		
序号	项目名称	预算金额 (单位: 万元)
1	人代会专项会议费	50.00
2	代表工作经费	41.00
3	郎溪县县人大代表履职补助经费	49.44
4	人大业务活动经费	47.70
5	信息网络系统、设备维护	11.00
	总计	199.14

项目支出绩效目标表

(2025年度)

项目名称		人代会专项会议费		
主管部门及代码		[002]郎溪县人民代表大会常务委员会办公室	实施单位	郎溪县人民代表大会常务委员会办公室
项目来源		本级申报项目	项目期	1年
项目资金 (万元)	年度资金总额:		50.00	
	其中:财政拨款		50.00	
	上年结转		0.00	
	其他资金		0.00	
年度目标	申请项目预算资金50万元。目标1: 每年至少组织召开县人代会1次, 会期4天, 保障会议费各项支出; 目标2: 收集、整理代表议案、建议, 不少于68件; 目标3: 完成选举事项; 目标4: 提升履行人大职能的影响程度, 提高县人大代表积极履行职责积极性, 进一步推动代表听民意集民智, 提高代表意见、建议的影响力; 提升政府公信力的影响, 发挥党和国家机关联系人民群众的桥梁和纽带作用的可持续影响。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	代表议案、建议数量	≥68件
			会期(含报到和离开时间)	≤4天
			召开人代会次数	≥1次/年
		质量指标	依照法定程序完成会议选举事项	规范
			经费支出合规性	规范
		时效指标	会议计划完成时间	1月底之前完成
			经费使用完成时间	4月底之前完成
		成本指标	会议经费	≤50万元
	效益指标	经济效益指标		
		社会效益指标	对提升县人大代表积极履行职责积极性, 听民意集民智, 提出意见、建议的影响程度	明显
		生态效益指标		
		可持续影响指标	对发挥党和国家机关联系人民群众的桥梁和纽带作用的可持续影响程度	明显
			对提升政府公信力的影响程度	明显
	满意度指标	满意度指标	代表满意度	≥90%

项目支出绩效目标表

(2025年度)

项目名称		代表工作经费			
主管部门及代码		[002]郎溪县人民代表大会常务委员会办公室		实施单位	郎溪县人民代表大会常务委员会办公室
项目来源		本级申报项目		项目期	1年
项目资金 (万元)		年度资金总额:		41.00	
		其中:财政拨款		41.00	
		上年结转		0.00	
		其他资金		0.00	
年度目标	申请项目预算资金41万元，目标1.代表活动经费20.6万元，组织市、县、乡人大代表每季度开展1次视察、调研活动；创新代表履职服务平台建设，持续开展县人大代表主题实践活动，购买代表学习用书等支出；目标2.代表培训费20.4万元，用于组织县人大代表培训，如初任培训、履职培训、专题培训，约50人，包含食宿、交通、培训费等支出。学习人民代表大会制度和人大工作基础知识；目标3：加强代表履职服务保障，进一步提升县人大代表履职积极性和主动性。提升代表履职学习培训的系统性、针对性和实效性，加强自身修养，提高依法履职能力和议政水平，提高议案、建议的整体水平。逐步建立代表履职培训制度。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		指标值
	产出指标	数量指标	参与培训人数		≤30人/期
			组织代表培训		2期/年
			组织代表视察、调研活动		≥4次/年
		质量指标	培训参训率		100%
			培训计划按期完成率		100%
			组织视察、调研活动代表出勤率		≥95%
		时效指标	代表视察、调研活动计划结束时间		12月底之前
			代表培训计划结束时间		10月底之前
			代表视察、调研活动时间		≤2天/次
			代表培训时间		≤7天/期
		成本指标	代表培训经费		≤20.4万元
			代表活动经费总成本		≤20.6万元
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	加强代表履职服务保障，进一步提升县人大代表履职积极性和主动性。		明显
			提升代表履职学习培训的系统性、针对性和实效性，加强自身修养，提高依法履职能力和议政水平，提高议案、建议的整体水平		明显
		生态效益指标			
		可持续影响指标	逐步建立代表履职培训制度		明显
	满意度指标	满意度指标	代表满意度		≥90%

项目支出绩效目标表

(2025年度)

项目名称		郎溪县县人大代表履职补助经费		
主管部门及代码		[002]郎溪县人民代表大会常务委员会办公室	实施单位	郎溪县人民代表大会常务委员会办公室
项目来源		本级申报项目	项目期	1年
项目资金 (万元)		年度资金总额：	49.44	
		其中：财政拨款	49.44	
		上年结转	0.00	
		其他资金	0.00	
年度目标	申请项目预算资金49.44万元，目标1：保障206名县人大代表开展履职活动，标准2400元 / 人 / 年。密切县人大代表与人民群众联系，充分发挥代表作用；目标2：县人大代表每月开展走访、调研不少于2次；目标：3：加强代表履职服务保障，进一步提升县人大代表履职积极性和主动性；逐步建立人大代表履职补助制度。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	县十八届人大代表履职补助人数	≤206名
			县人大代表联系人民群众、走访调研	≥2次/月
		质量指标	补助发放程序是否合规	合规
		时效指标	代表履职补助经费发放及时性	及时
		成本指标	补助单位成本	2400元/人
			履职补助经费总成本	≤49.44万元
	效益指标	经济效益指标		
		社会效益指标	加强代表履职服务保障，进一步提升县人大代表履职积极性和主动性。	明显
		生态效益指标		
		可持续影响指标	逐步建立人大代表履职补助制度。	明显
	满意度指标	满意度指标	代表满意度	≥90%

项目支出绩效目标表

(2025年度)

项目名称		人大业务活动经费		
主管部门及代码		[002]郎溪县人民代表大会常务委员会办公室	实施单位	郎溪县人民代表大会常务委员会办公室
项目来源		本级申报项目	项目期	1年
项目资金 (万元)		年度资金总额:		47.70
		其中:财政拨款		47.70
		上年结转		0.00
		其他资金		0.00
年度目标	申请项目预算资金47.7万元,目标1:常委会会议每2个月召开1次、主任会议每个月召开1次;目标2:常委会各工委根据工作安排,每年组织10次视察调研、执法检查等活动,保障常委会各工作委员会、代表小组活动工作正常开展,履行职责;目标3:保障人大机关日常工作事务、培训等人大业务工作顺利开展;目标4:保障县人大常委会和主任会议交办的各项工作,保障县委、县政府、省市人大文件要求开展的各项活动。目标5:进一步提高完成人大法定事务,履行人大职能工作效率,提升人大机关、各个工作委员会对政府各部门工作的协调、联络能力,提升对县委、县政府中心工作执行力,提高行政运行效率及结果的影响程度,完善单位正常运转保障机制。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	开展视察调研、执法检查活动次数	≥10次/年
			召开主任会议次数	≥12次/年
			召开常委会议次数	≥6次/年
		质量指标	代表参会率	100%
			视察调研、执法检查活动委员会成员出勤率	≥95%
			常委会委员参会率	≥95%
		时效指标	开展视察调研、执法检查活动时间	每半年5次
			召开主任会时间	每个月一次
			召开常委会议时间	每2个月一次
		成本指标	活动经费	≤47.7万元
	效益指标	经济效益指标		
		社会效益指标	提高完成人大法定事务,履行人大职能工作效率	有效提升
			提高行政运行效率及结果的影响程度	明显
			提升人大机关、各个工作委员会对政府各部门工作的协调、联络能力	有效提升
		生态效益指标		
		可持续影响指标	完善单位正常运转保障机制	明显
	满意度指标	满意度指标	代表满意度	≥90%

项目支出绩效目标表

(2025年度)

项目名称		信息网络系统、设备维护		
主管部门及代码		[002]郎溪县人民代表大会常务委员会办公室	实施单位	郎溪县人民代表大会常务委员会办公室
项目来源		本级申报项目	项目期	1年
项目资金 (万元)	年度资金总额:		11.00	
	其中:财政拨款		11.00	
	上年结转		0.00	
	其他资金		0.00	
年度目标	申请项目预算资金11万元,目标1:办公系统、全机关电脑设备维护、网络运维及会议系统维护,其中包含机关电脑30余套,办公系统4个,电视电话会议系统1个。保障网络、会议系统功能达标率在90%以上,维护全机关设备及办公系统正常运行,进一步提升业务人员办事效率,提高机关公共服务能力,逐步建立机关信息化管理机制。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	电视电话会议系统	1套
			办公系统	4套
			机关电脑设备	≥30套
		质量指标	经费支出合规性	合规
			信息系统、设备日常维护合格率	100%
			网络及会议系统功能达标率	≥90%
		时效指标	信息系统、设备维护时效性	及时
			电视电话会议系统维护日常周期	1次/月
		成本指标	信息网络系统、设备维护总成本	≤11万元
	效益指标	经济效益指标		
		社会效益指标	对提高机关公共服务能力和办事效率的提升程度	明显
			对办公信息网络、电视电话系统的可用性、稳定性的提升程度	明显
		生态效益指标		
		可持续影响指标	逐步建立信息化管理机制	明显
	满意度指标	满意度指标	机关干部满意度	≥90%